


|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
|   |  | Versión: 04                                |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                  |                               |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|-------------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal   |
| MIGUEL ANGEL ARIAS CHARRY                | TI                | 1013267914               | 3045248852           | miguelangelarias07@icloud.com    | miguelangelarias07@icloud.com |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

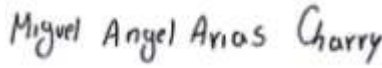
|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESÚS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambanom@sena.edu.co            |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |   |  |
|---|--|--|---|--|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*   | Apoyo a una unidad productiva familiar   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |   | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. |
|   | Producción de Centros  |  |   | Asesoría a pymes   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |   | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |   |  |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |   |  |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |   |  |
| MONITORÍA   | Monitoría (regular)  |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE   | Contrato de aprendizaje (regular)  |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |   | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |
|   |  |  |   | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o Campesina                        |
|   | Otra   |  |   | VÍNCULO LABORAL  |
|   |  |  | Vínculo laboral (regular)   |  |
|   |  |  | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina |  |


| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |


 Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Firma de la persona con rol de aprendiz


22/07/2025  
 Fecha entrega bitácora

  
 Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

  
 Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
|   |  | Versión: 04                                |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                  |                                  |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal      |
| JUAN DIEGO ARIAS GARZON                  | TI                | 1075541456               | 3213231877           | juandiegoariasgarzon87@gmail.com | juandiegoariasgarzon87@gmail.com |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

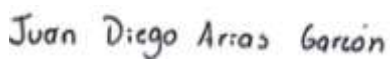
|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESUS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhula.edu.co       |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambanom@sena.edu.co            |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 |  |   |
| MONITORÍA   | Monitoría (regular)  |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
|   |  |  |                                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
|   | Otra   |  |                                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   |  |  | VÍNCULO LABORAL                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |

| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |


Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo a subirlo al espacio asignado para este

---

Firma de la persona con rol de aprendiz
22/07/2025  
Fecha entrega bitácora





---

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
|   |  | Versión: 04                                |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                  |                              |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|------------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal  |
| JUAN DAVID ARIAS GUTIERREZ               | TI                | 1075541008               | 3213876557           | juanariasgutierrez@gmail.com     | juanariasgutierrez@gmail.com |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |


|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESÚS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambanom@sena.edu.co            |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
| MONITORÍA   | Monitoría (regular)  |  | VÍNCULO LABORAL                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   | Otra   |  |                                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |

| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |


|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |

  
 Juan David Arias Gutierrez

Firma de la persona con rol de aprendiz

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

22/07/2025  
 Fecha entrega bitácora

  
 Oscar Augusto Garcia Alvarez

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
| Versión: 04   |  |  |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                     |                                     |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional    | Correo electrónico personal         |
| JOSUE DAVID BOLIVAR BARRANCO             | TI                | 1142927605               | 3133240904           | josuedavidbolivarbarranco@gmail.com | josuedavidbolivarbarranco@gmail.com |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESUS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |


|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambanom@sena.edu.co            |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |                                 |  |   |
| MONITORÍA   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Monitoría (regular)  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
|   | Otra   |  |                                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   |  |  | VÍNCULO LABORAL                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |


| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |


|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

  
 Firma de la persona con rol de aprendiz


22/07/2025  
 Fecha entrega bitácora

  
 Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

  
 Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |                                     |                     |                          |                   |                          |
|---|-------------------------------------|---------------------|--------------------------|-------------------|--------------------------|
|  |                                     |                     | Código:<br>GFPI-F-147    |                   |                          |
| Versión: 04   |                                     |                     |                          |                   |                          |
| <b>PROCESO</b>  |                                     |                     |                          |                   |                          |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |                                     |                     |                          |                   |                          |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |                                     |                     |                          |                   |                          |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |                                     |                     |                          |                   |                          |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |                                     |                     |                          |                   |                          |
| Pública   | <input checked="" type="checkbox"/> | Pública Clasificada | <input type="checkbox"/> | Pública Reservada | <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                  |                                  |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal      |
| MIGUEL ANGEL CORTES PLAZA                | TI                | 1173713054               | 3196372107           | cortesplazamiguelangel@gmail.com | cortesplazamiguelangel@gmail.com |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESUS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambanom@sena.edu.co            |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |                                 |  |   |
| MONITORÍA   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Monitoría (regular)  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
|   | Otra   |  |                                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   |  |  | VÍNCULO LABORAL                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |

| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |

Miguel Angel Cortes Plaza

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Firma de la persona con rol de aprendiz

22/07/2025  
Fecha entrega bitácora

*Jamiriz*


*[Firma]*

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
|   |  | Versión: 04                                |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                   |                                   |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional  | Correo electrónico personal       |
| DIEGO ALEJANDRO DIAZ ORTIZ               | TI                | 1173463011               | 3143942159           | diegoalejandrodiazortiz@gmail.com | diegoalejandrodiazortiz@gmail.com |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESÚS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambranom@sena.edu.co           |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 |  |   |
| MONITORÍA   | Monitoría (regular)  |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
|   |  |  |                                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
|   | Otra   |  |                                 |  |   |
|   |  |  | VÍNCULO LABORAL                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   |  |  |                                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |

| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |

Diego Alejandro Diaz ortiz

Firma de la persona con rol de aprendiz

Javier

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

22/07/2025


Fecha entrega bitácora

[Firma]

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
|   |  | Versión: 04                                |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                  |                             |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|-----------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal |
| JHONATAN MAURICIO DUSSAN ORTIZ           | TI                | 1075541221               | 3175326210           | jhonmadu20@gmail.com             | jhonmadu20@gmail.com        |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESÚS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |

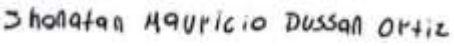
|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambanom@sena.edu.co            |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |                                 |  |   |
| MONITORÍA   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Monitoría (regular)  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
|   | Otra   |  |                                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   |  |  | VÍNCULO LABORAL                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |


| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

  
 Firma de la persona con rol de aprendiz


22/07/2025  
 Fecha entrega bitácora

  
 Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

  
 Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
| Versión: 04   |  |  |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                  |                                 |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal     |
| JUAN JOSE ESQUIVEL PERDOMO               | TI                | 1075541198               | 3202381198           | juan.esquivel.perdomo@gmail.com  | juan.esquivel.perdomo@gmail.com |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

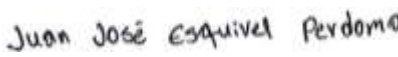
|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESÚS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambanom@sena.edu.co            |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |                                 |  |   |
| MONITORÍA   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Monitoría (regular)  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
|   | Otra   |  |                                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   |  |  | VÍNCULO LABORAL                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |

| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |


Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Firma de la persona con rol de aprendiz
22/07/2025
Fecha entrega bitácora




Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
|   |  | Versión: 04                                |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                  |                               |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|-------------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal   |
| CRISTIAN ESTEBAN GARZON ALVAREZ          | CC                | 1075794486               | 3041100021           | islenyalvarezcharry@gmail.com    | islenyalvarezcharry@gmail.com |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESUS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhulla.edu.co      |



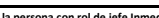
|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambanom@sena.edu.co            |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
| MONITORÍA   | Monitoría (regular)  |  | VÍNCULO LABORAL                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   | Otra   |  |                                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |


| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |


|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |


 Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

|   |  |
|---|--|
| Firma de la persona con rol de aprendiz<br>                  | 22/07/2025<br>Fecha entrega bitácora<br>          |
| Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento<br> | Firma de la persona con rol de jefe inmediato<br> |

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
| Versión: 04   |  |  |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                  |                                  |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal      |
| SAMUEL RICARDO GARZON SANCHEZ            | TI                | 1075796766               | 3053617674           | ricardosamuelgarzon123@gmail.com | ricardosamuelgarzon123@gmail.com |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESUS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |



|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambranom@sena.edu.co           |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |                           |
|---|--|--|---------------------------------|--|---------------------------|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |                           |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |                           |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X                         |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |                           |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |                           |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |                           |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |                                 |  |                           |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 |  |                           |
| MONITORÍA   | Monitoría (regular)  |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |                           |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |                           |
|   |  |  |                                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |                           |
|   | Otra   |  |                                 | VÍNCULO LABORAL  | Vínculo laboral (regular) |
|   |  |  |                                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |                           |


| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|   |                                   |  |    |   |    |
|---|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones   |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.   |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: |                                   |  |    |   |    |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.                                |                                   |  |    |   |    |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.   |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?   | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI  | Nivel 2                           |  |    |   |    |

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarla o subirla al espacio asignado para este

|   |  |
|---|--|
| Samuel Ricardo Garzon Sanchez<br>Firma de la persona con rol de aprendiz  | 22/07/2025<br>Fecha entrega bitácora   |
| <br>Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento | <br>Firma de la persona con rol de jefe inmediato |

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
|   |  | Versión: 04                                |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                  |                             |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|-----------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal |
| JUAN DIEGO GIRON LASSO                   | TI                | 1075541410               | 3152819315           | juangironlasso01@gmail.com       | juangironlasso01@gmail.com  |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESÚS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (Jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambanom@sena.edu.co            |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
| MONITORÍA   | Monitoría (regular)  |  | VÍNCULO LABORAL                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   | Otra   |  |                                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |

| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |

Juan Diego Giron Lasso

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Firma de la persona con rol de aprendiz

22/07/2025  
Fecha entrega bitácora





Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
|   |  | Versión: 04                                |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                  |                             |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|-----------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal |
| LAURA SOFIA GONZALEZ TOVAR               | TI                | 1138274875               | 3209676240           | laugonzalez20@gmail.com          | laugonzalez20@gmail.com     |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESUS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambranom@sena.edu.co           |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
| MONITORÍA   | Monitoría (regular)  |  | VÍNCULO LABORAL                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   | Otra   |  |                                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |

| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |

*Laura Sofia Gonzalez Tovar*

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Firma de la persona con rol de aprendiz

22/07/2025  
Fecha entrega bitácora

*Javier*

*[Firma]*

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
|   |  | Versión: 04                                |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                  |                             |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|-----------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal |
| ASHLY VALENTINA GONZALEZ VARGAS          | TI                | 1075541761               | 3024500122           | valentinaashly66@gmail.com       | valentinaashly66@gmail.com  |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESÚS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambanom@sena.edu.co            |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |                                 |  |   |
| MONITORÍA   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Monitoría (regular)  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
|   | Otra   |  |                                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   |  |  | VÍNCULO LABORAL                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |

| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |

ASHLY VALENTINA GONZALEZ VARGAS

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Firma de la persona con rol de aprendiz

22/07/2025  
Fecha entrega bitácora

Javier

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |                       |
|---|--|--|-----------------------|
|  |  |  | Código:<br>GFPI-F-147 |
|   |  |  | Versión: 04           |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |                       |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |                       |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |                       |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |                       |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |                       |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |                       |

|  |                   |                          |                      |                                  |                                |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal    |
| LUIS ANDRES MOJOMBOY QUINTERO            | TI                | 1075541424               | 3224760668           | mojomboyluisandres85@gmail.com   | mojomboyluisandres85@gmail.com |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESUS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |


|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambanom@sena.edu.co            |


| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |                                 |  |   |
| MONITORÍA   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Monitoría (regular)  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
|   | Otra   |  |                                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   |  |  | VÍNCULO LABORAL                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |

| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |


|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

  
 \_\_\_\_\_  
 Firma de la persona con rol de aprendiz

  
 \_\_\_\_\_  
 Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

22/07/2025  
 \_\_\_\_\_  
 Fecha entrega bitácora

  
 \_\_\_\_\_  
 Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
|   |  | Versión: 04                                |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                  |                              |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|------------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal  |
| CAROLINA MORA RAMIREZ                    | TI                | 1077231895               | 3232826702           | carolinamora110524@gmail.com     | carolinamora110524@gmail.com |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |


|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESÚS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambranom@sena.edu.co           |


| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |                                 |  |   |
| MONITORÍA   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Monitoría (regular)  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
|   | Otra   |  | VÍNCULO LABORAL                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   |  |  |                                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |


| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |

  
 Firma de la persona con rol de aprendiz


Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este  
 22/07/2025  
 Fecha entrega bitácora

  
 Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

  
 Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
|   |  | Versión: 04                                |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                  |                                  |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal      |
| ANDERSON NARVAEZ RAMIREZ                 | TI                | 1075541141               | 3134776718           | narvaezramirezanderson@gmail.com | narvaezramirezanderson@gmail.com |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESÚS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambanom@sena.edu.co            |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |                           |
|---|--|--|---------------------------------|--|---------------------------|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |                           |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |                           |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X                         |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |                           |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |                           |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |                           |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |                                 |  |                           |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 |  |                           |
| MONITORÍA   | Monitoría (regular)  |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |                           |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |                           |
|   |  |  |                                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |                           |
|   | Otra   |  |                                 | VÍNCULO LABORAL  | Vínculo laboral (regular) |
|   |  |  |                                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |                           |

| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |

Anderson Narvaez Ramirez

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Firma de la persona con rol de aprendiz


22/07/2025  
Fecha entrega bitácora

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |                       |
|---|--|--|-----------------------|
|  |  |  | Código:<br>GFPI-F-147 |
|   |  |  | Versión: 04           |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |                       |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |                       |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |                       |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |                       |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |                       |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |                       |

|  |                   |                          |                      |                                  |                                 |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal     |
| LAURA CAMILA OSPINA LEON                 | TI                | 1075541567               | 3203250915           | lauracamilaspinaleon3@gmail.com  | lauracamilaspinaleon3@gmail.com |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESÚS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambanom@sena.edu.co            |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
| MONITORÍA   | Monitoría (regular)  |  | VÍNCULO LABORAL                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   | Otra   |  |                                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |

| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |

Laura Camila Ospina Leon

Firma de la persona con rol de aprendiz

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

22/07/2025


Fecha entrega bitácora

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
|   |  | Versión: 04                                |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                   |                                   |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional  | Correo electrónico personal       |
| JORGE LUIS PALENCIA HORTA                | CC                | 1075539700               | 3213658853           | jorgeluispalenciahorta4@gmail.com | jorgeluispalenciahorta4@gmail.com |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESUS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (Jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambanom@sena.edu.co            |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
| MONITORÍA   | Monitoría (regular)  |  | VÍNCULO LABORAL                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |
|   | Otra   |  |                                 |  |   |


| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |

Jorge Luis Palencia Horta  
 Firma de la persona con rol de aprendiz

22/07/2025  
 Fecha entrega bitácora

Javi  
 Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

  
 Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
|   |  | Versión: 04                                |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                  |                                 |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal     |
| CARLOS MARIO PEREZ HOMEZ                 | TI                | 1077231567               | 3044061546           | perezhomezcarlosmario@gmail.com  | perezhomezcarlosmario@gmail.com |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESUS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambranom@sena.edu.co           |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |                           |
|---|--|--|---------------------------------|--|---------------------------|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |                           |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |                           |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X                         |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |                           |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |                           |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |                           |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |                                 |  |                           |
| MONITORÍA   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |                           |
|   | Monitoría (regular)  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |                           |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |                           |
|   | Otra   |  |                                 | VÍNCULO LABORAL  | Vínculo laboral (regular) |
|   |  |  |                                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |                           |

| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Carlos Mario Perez Homez

\_\_\_\_\_  
Firma de la persona con rol de aprendiz

22/07/2025


\_\_\_\_\_  
Fecha entrega bitácora

\_\_\_\_\_  
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

\_\_\_\_\_  
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
| Versión: 04   |  |  |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                   |                                   |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional  | Correo electrónico personal       |
| EMMANUEL PORRAS MEDINA                   | TI                | 1075541195               | 3166394188           | emmanuelporrasmedina480@gmail.com | emmanuelporrasmedina480@gmail.com |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESÚS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambanom@sena.edu.co            |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
| MONITORÍA   | Monitoría (regular)  |  | VÍNCULO LABORAL                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   | Otra   |  |                                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |

| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|   |                                   |  |    |   |    |
|---|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones   |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.   |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: |                                   |  |    |   |    |
| 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.                                |                                   |  |    |   |    |
| 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.   |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?   | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI  | Nivel 2                           |  |    |   |    |

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirla al espacio asignado para este

Emmanuel Porras Medina

\_\_\_\_\_  
Firma de la persona con rol de aprendiz

22/07/2025

\_\_\_\_\_  
Fecha entrega bitácora




\_\_\_\_\_  
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento



\_\_\_\_\_  
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
|   |  | Versión: 04                                |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                  |                                  |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal      |
| CRISTIAN DAVID RUIZ LASSO                | TI                | 1075541160               | 3154037288           | ruizlassocristiandavid@gmail.com | ruizlassocristiandavid@gmail.com |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESÚS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambranom@sena.edu.co           |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
| MONITORÍA   | Monitoría (regular)  |  | VÍNCULO LABORAL                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   | Otra   |  |                                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |

| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo a subirlo al espacio asignado para este

Cristian David Ruiz Lasso

Firma de la persona con rol de aprendiz

22/07/2025

Fecha entrega bitácora

Jamir

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

[Firma]

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
|   |  | Versión: 04                                |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                  |                             |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|-----------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal |
| ANGEL ANDRES SOTO GARZON                 | TI                | 1029881976               | 3023653416           | angelandressoto88@gmail.com      | angelandressoto88@gmail.com |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

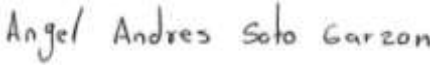
|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESUS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhula.edu.co       |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambanom@sena.edu.co            |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |                                 |  |   |
| MONITORÍA   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Monitoría (regular)  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
|   | Otra   |  |                                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   |  |  | VÍNCULO LABORAL                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |


| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |


 Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Firma de la persona con rol de aprendiz


22/07/2025  
 Fecha entrega bitácora

  
 Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

  
 Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
|   |  | Versión: 04                                |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                       |                                       |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional      | Correo electrónico personal           |
| JULIAN ANDRES TAMAYO SANCHEZ             | TI                | 1075540443               | 3138032619           | julianandrestamayosanchez15@gmail.com | julianandrestamayosanchez15@gmail.com |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |


|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N           | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESÚS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCÍA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |

|   |                                  |
|---|----------------------------------|
| <b>Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento</b> |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:      | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:   | zambranom@sena.edu.co            |


| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
| MONITORÍA   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
|   | Monitoría (regular)  |  |                                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |
|   | Otra   |  |                                 |  |   |
|   |  |  | VÍNCULO LABORAL                 |  |   |


| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br><br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |

  
 Firma de la persona con rol de aprendiz


Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este  
 22/07/2025  
 Fecha entrega bitácora

  
 Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

  
 Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
|   |  | Versión: 04                                |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                  |                             |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|-----------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal |
| YOIMAR ANDRES TOVAR DELGADO              | TI                | 1075540926               | 3223679269           | pipetovar287@gmail.com           | pipetovar287@gmail.com      |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

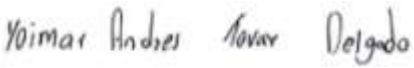
|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESÚS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambranom@sena.edu.co           |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
| MONITORÍA   | Monitoría (regular)  |  | VÍNCULO LABORAL                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   | Otra   |  |                                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |

| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |


 Yoimar Andres Tovar Delgado

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

22/07/2025

Fecha entrega bitácora



 Javier Francisco Zambrano Meñaca



 Oscar Augusto Garcia Alvarez

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |

|   |  |  |
|---|--|--|
|  |  | Código:<br>GFPI-F-147                      |
|   |  | Versión: 04                                |
| <b>PROCESO</b>  |  |  |
| <b>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL</b>                                  |  |  |
| <b>NOMBRE DEL FORMATO</b>   |  |  |
| <b>FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA</b>                           |  |  |
| <b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |  |
| Pública <input checked="" type="checkbox"/>                                       | Pública Clasificada <input type="checkbox"/> | Pública Reservada <input type="checkbox"/> |

|  |                   |                          |                      |                                  |                             |
|--|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|-----------------------------|
| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal |
| JOHAN STIVEN VANEGAS GARZON              | TI                | 1075541020               | 3212783069           | jzjzjbhd@gmail.com               | jzjzjbhd@gmail.com          |

|                 |   |
|-----------------|---|
| Número de grupo | Programa de formación                                 |
| 2915753         | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES |

|   |                           |                      |                                   |
|---|---------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT                       | Bitácora N°          | Período a reportar                |
| INSTITUCION EDUCATIVA JESÚS MARÍA AGUIRRE CHARRY                                    | 891.180.174-7             | 5                    | Desde 11/07/2025 HASTA 25/07/2025 |
| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)                  | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico                |
| OSCAR AUGUSTO GARCIA ALVAREZ  | Coordinador Académico     | 3143085223           | oscar.garcia@sedhuila.edu.co      |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento   |                                  |
| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | JAVIER FRANCISCO ZAMBRANO MEÑACA |
| Correo electrónico:  | jzambanom@sena.edu.co            |

| Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso: |  |  |                                 |  |   |
|---|--|--|---------------------------------|--|---|
| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA   | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |  | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA   |   |
| PROYECTO PRODUCTIVO   | Sena - Empresa   |  | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*     | Apoyo a una unidad productiva familiar   |   |
|   | Sena Proveedor Sena  |  |                                 | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | X |
|   | Producción de Centros  |  |                                 | Asesoría a pymes   |   |
|   | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i |  |                                 | Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina   |   |
|   | Proyectos Ruta Emprendedora SENA   |  |                                 |  |   |
|   | Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina                             |  |                                 |  |   |
| MONITORÍA   | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA  |  | CONTRATO DE APRENDIZAJE         | Contrato de aprendizaje (regular)  |   |
|   | Monitoría (regular)  |  |                                 | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA  |   |
|   | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA  |  |                                 | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                        |   |
|   | Otra   |  |                                 | Vínculo laboral (regular)  |   |
|   |  |  | VÍNCULO LABORAL                 | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina                                |   |

| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD<br>(Ingrese cuantas filas sean necesarias)   | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN  | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO<br>(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)<br>En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS<br>Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|--|-----------------|---------------|---|--|
| Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados. | 11 Julio 2025   | 18 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |
| Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas.                   | 19 Julio 2025   | 25 Julio 2025 | Evidencia fotográfica o documental  | Ninguna  |

|  |                                   |  |    |   |    |
|--|-----------------------------------|--|----|---|----|
| Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones  |                                   |  |    |   |    |
| Este espacio debe ser siempre diligenciado.  |                                   |  |    |   |    |
| Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:<br>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.<br>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional. |                                   |  |    |   |    |
| ¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?  | Indique el nivel de riesgo actual | ¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? | NO | ¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? | SI |
| SI   | Nivel 2                           |  |    |   |    |

Johan Stiven Vanegas Garzón

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Firma de la persona con rol de aprendiz

22/07/2025  
Fecha entrega bitácora

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

|   |
|---|
| Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas<br>(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles) |
|   |